

Brøndby Gymnasium 2017/18  Bruger: KN
[Forside](#)
[Hovedmenu](#)
[Tidsregistrering](#)
[Stamdata](#)
[Bogdepot](#)
[Log ud](#)
[Kontakt](#)
[Hjælp](#)

[Søg](#)

## Spørgeskema - PSYKISK ARBEJDSPLADSVURDERING 2018 - Brøndby Gymnasium


[← Tilbage](#)



### Spørgeskema-information

**Titel:** PSYKISK ARBEJDSPLADSVURDERING 2018 - Brøndby Gymnasium

**Ejer:** Nis Christian Richards Stendevad (NS)

**Åben for besvarelse:** Nej (23/3 08:30 - 6/4 08:00)

**Åben for rapportering:** Nej

	Tilmeldte	Indsendte	Indsendte inkl. framelde respondenter	Ej besvaret
<b>Antal lærere</b>	36	21	22	14
<b>Antal elever</b>	0	0	0	0
<b>I alt</b>	36	21	22	14

### Besvarelser





#### 1 Information om psykisk APV 2018 for Brøndby Gymnasium

Denne psykiske arbejdspladsvurdering bygger videre på den sidst foretagne undersøgelse fra 2014. Spørgeskemaet er udarbejdet af arbejdsmiljørepræsentant (AMR) Nis Stendevad i samarbejde med SU og har afsæt i spørgeskemaet fra 2010, 2013 og 2014. Dette skyldes et ønske om at sikre kontinuitet og sammenlignelighed på en måde, hvor både relevans og aktualitet er i højsædet. Som medarbejder er det vigtigt at give sin mening til kende i en APV - APV er nemlig ikke tænkt som en sur forpligtelse eller kontrolforanstaltning men derimod som et evalueringsværktøj, som skolen kan bruge til at sætte sit arbejde med arbejdsmiljøet i system, og som kan bidrage til et godt arbejdsmiljø nu og på sigt.

Følgende er citeret fra arbejdstilsynets hjemmeside:

"Der er fordele for virksomhederne i at have et godt arbejdsmiljø. Det kan nemlig medføre:

- \* Færre omkostninger som følge af ulykker og erhvervsbetingede lidelser
- \* Mindre sygefravær
- \* Mindre udskiftning blandt medarbejderne
- \* Øget arbejdsglæde, motivation og produktivitet."

Som AMR håber jeg på en god svarprocent, og jeg håber også, at spørgsmålene er dækkende og giver mulighed for at få belyst og behandlet de områder, der retmæssigt fortjener opmærksomhed. Her skal det bemærkes, at APV 2018 er delt i 2. En fokuserer på det fysiske arbejdsmiljø, mens den anden er koncentreret om det psykiske arbejdsmiljø.

Dette er spørgeskemaet som omhandler det psykiske arbejdsmiljø.

Denne spørgeskemaundersøgelse er anonym.

Det er håbet, at såvel kvantitativ som kvalitativ empiri fra denne undersøgelse kan bruges fremadrettet i arbejdet med at fremme det gode arbejdsmiljø.

For at give SU og resten af skolens organisation de bedste muligheder i det videre arbejde er det vigtigt at understrege, at man er åbenhjertig omkring såvel gode elementer som de eventuelle problemer, man oplever i sin hverdag på skolen.

Alle besvarelser er som nævnt anonyme.

God fornøjelse og tak for hjælpen

Husk også at udfylde skemaet for det fysiske arbejdsmiljø, hvis ikke du allerede har gjort det.

## 2 PSYKISKE FORHOLD

På undervisningsområdet opstår de psykologiske belastninger især i forbindelse med lang arbejdstid, stor arbejdsmængde, tidspres, modstridende krav, rollekonflikter og uklarhed om roller, arbejde med mennesker, der har svære personlige eller sociale problemer, chikane fra elever i undervisningen, risiko for chokerende begivenheder i arbejdet, f.eks. verbale overfald, vold og trusler om vold.

For den enkelte kan psykiske belastninger på arbejdet bl.a. betyde træthed, hovedpine, manglende energi, søvnbesvær, angst og forandring af personlighed. Hvis man udsættes for belastninger over længere tid, kan det føre til kronisk stress, udbrændthed, depression, mavesår og hjerte-kar-sygdomme.

I det følgende skal du besvare spørgsmål, som lægger sig til de psykiske forhold - det psykiske arbejdsmiljø. Størstedelen af følgende spørgsmål er kopieret fra Det Nationale Forskningscenter for arbejdsmiljø:

<http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/Sp%C3%B8rgeskemaer/Psykisk%20arbejdsmilj%C3%B8/Det%20korte%20sp%C3%B8rgeskema.aspx>.

Dette er gjort for at forbedre sammenligningsgrundlaget og for at sikre en aktuel og opdateret tilgang

### 2.1 Kvantitative krav 1

Kommer du bagud med dit arbejde?

1: <b>Altid</b>		2	9,5%
2: <b>Ofte</b>		6	28,6%
3: <b>Sommetider</b>		11	52,4%
4: <b>Sjældent</b>		2	9,5%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.2 Kvantitative krav 2

Har du tid nok til dine arbejdsopgaver? (kan du nå at udføre alle dine arbejdsopgaver tilfredsstillende)

1: <b>Altid</b>		0	0,0%
2: <b>Ofte</b>		9	42,9%
3: <b>Sommetider</b>		10	47,6%
4: <b>Sjældent</b>		1	4,8%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		1	4,8%

Ubesvaret		0	0,0%
-----------	--	---	------

[Vis svar](#)

### 2.3 Arbejdstempo 1

Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?

1: <b>Altid</b>		2	9,5%
2: <b>Ofte</b>		14	66,7%
3: <b>Sommetider</b>		5	23,8%
4: <b>Sjældent</b>		0	0,0%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.4 Arbejdstempo 2

Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen?

1: <b>Altid</b>		0	0,0%
2: <b>Ofte</b>		11	52,4%
3: <b>Sommetider</b>		9	42,9%
4: <b>Sjældent</b>		1	4,8%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.5 Arbejdstempo 2

Er arbejdstempoet højt gennem længere perioder? (længere periode = en måned)

1: <b>Altid</b>		1	4,8%
2: <b>Ofte</b>		7	33,3%
3: <b>Sommetider</b>		11	52,4%
4: <b>Sjældent</b>		2	9,5%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.6 Følelsesmæssige krav 1

Bringt dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastende situationer? (situationer hvor du er følelsesmæssigt påvirket på en negativ måde (ked af det, chokeret el. lign.))

1: <b>Altid</b>		0	0,0%
2: <b>Ofte</b>		0	0,0%
3: <b>Sommetider</b>		10	47,6%
4: <b>Sjældent</b>		7	33,3%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		4	19,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.7 Følelsesmæssige krav 2

Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde?

1: <b>Altid</b>		0	0,0%
2: <b>Ofte</b>		6	28,6%
3: <b>Sommetider</b>		12	57,1%
4: <b>Sjældent</b>		3	14,3%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.8 Indflydelse 1

Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

1: <b>Altid</b>		1	4,8%
2: <b>Ofte</b>		14	66,7%
3: <b>Sommetider</b>		4	19,0%
4: <b>Sjældent</b>		0	0,0%
5: <b>Aldrig/næsten aldrig</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		1	4,8%

[Vis svar](#)

## 2.9 Indflydelse 2

Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?

<b>1: Altid</b>		0	0,0%
<b>2: Ofte</b>		3	14,3%
<b>3: Sommetider</b>		11	52,4%
<b>4: Sjældent</b>		6	28,6%
<b>5: Aldrig/næsten aldrig</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.10 Udviklingsmuligheder 1

Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?

<b>1: I meget høj grad</b>		3	14,3%
<b>2: I høj grad</b>		9	42,9%
<b>3: Delvist</b>		8	38,1%
<b>4: I ringe grad</b>		1	4,8%
<b>5: I meget ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.11 Udviklingsmuligheder 2

Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?

<b>1: I meget høj grad</b>		3	14,3%
<b>2: I høj grad</b>		11	52,4%
<b>3: Delvist</b>		7	33,3%
<b>4: I ringe grad</b>		0	0,0%
<b>5: I meget ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.12 Mening i arbejdet 1

Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?

1: I meget høj grad		5	23,8%
2: I høj grad		13	61,9%
3: Delvist		3	14,3%
4: I ringe grad		0	0,0%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.13 Mening i arbejdet 2

Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?

1: I meget høj grad		7	33,3%
2: I høj grad		11	52,4%
3: Delvist		3	14,3%
4: I ringe grad		0	0,0%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.14 Involvering i arbejdspladsen 1

Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

1: I meget høj grad		5	23,8%
2: I høj grad		12	57,1%
3: Delvist		4	19,0%
4: I ringe grad		0	0,0%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.15 Involvering i arbejdspladsen 2

Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?

1: I meget høj grad		3	14,3%
2: I høj grad		7	33,3%
3: Delvist		10	47,6%
4: I ringe grad		1	4,8%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.16 Forudsigelighed 1

Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?

1: I meget høj grad		0	0,0%
2: I høj grad		4	19,0%
3: Delvist		13	61,9%
4: I ringe grad		3	14,3%
5: I meget ringe grad		1	4,8%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.17 Forudsigelighed 2

Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?

1: I meget høj grad		0	0,0%
2: I høj grad		10	47,6%
3: Delvist		11	52,4%
4: I ringe grad		0	0,0%
		0	0,0%

<b>5: I meget ringe grad</b>			
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.18 Belønning i arbejdet 1

Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?

<b>1: I meget høj grad</b>		2	9,5%
<b>2: I høj grad</b>		8	38,1%
<b>3: Delvist</b>		10	47,6%
<b>4: I ringe grad</b>		1	4,8%
<b>5: I meget ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.19 Belønning i arbejdet 2

Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?

<b>1: I meget høj grad</b>		5	23,8%
<b>2: I høj grad</b>		10	47,6%
<b>3: Delvist</b>		5	23,8%
<b>4: I ringe grad</b>		0	0,0%
<b>5: I meget ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		1	4,8%

[Vis svar](#)

## 2.20 Rolleklarhed 1

Er der klare mål for dit eget arbejde?

<b>1: I meget høj grad</b>		3	14,3%
<b>2: I høj grad</b>		14	66,7%
<b>3: Delvist</b>		4	19,0%
		0	0,0%



4: I ringe grad			
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.21 Rolleklarhed 2

Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?

1: I meget høj grad		2	9,5%
2: I høj grad		13	61,9%
3: Delvist		6	28,6%
4: I ringe grad		0	0,0%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.22 Ledelseskvalitet 1

Prioriterer den nærmeste ledelse trivslen på arbejdspladsen højt?

1: I meget høj grad		1	4,8%
2: I høj grad		11	52,4%
3: Delvist		9	42,9%
4: I ringe grad		0	0,0%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.23 Ledelseskvalitet 2

Er den nærmeste ledelse god til at planlægge arbejdet?

1: I meget høj grad		1	4,8%
2: I høj grad		7	33,3%
3: Delvist		10	47,6%

<b>4: I ringe grad</b>		3	14,3%
<b>5: I meget ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.24 Social støtte fra overordnede

Hvor ofte er din nærmeste overordnede villig til at lytte til dine problemer med arbejdet?

<b>1: Altid</b>		8	38,1%
<b>2: Ofte</b>		8	38,1%
<b>3: Sommetider</b>		3	14,3%
<b>4: Sjældent</b>		0	0,0%
<b>5: Aldrig/næsten aldrig</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		1	4,8%

[Vis svar](#)

## 2.25 Social støtte fra overordnede

Hvor ofte får du hjælp og støtte fra din nærmeste overordnede når du har brug for det?


<b>1: Altid</b>		4	19,0%
<b>2: Ofte</b>		10	47,6%
<b>3: Sommetider</b>		4	19,0%
<b>4: Sjældent</b>		1	4,8%
<b>5: Aldrig/næsten aldrig</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		1	4,8%

[Vis svar](#)

## 2.26 Tilfredshed med arbejdet

Angående dit job i almindelighed: Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?





<b>1: Meget tilfreds</b>		6	28,6%
<b>2: Tilfreds</b>		13	61,9%
		2	9,5%

<b>3: Utilfreds</b>			
<b>4: Meget utilfreds</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.27 Arbejde-familie konflikt





De næste 2 spørgsmål handler om, hvordan dit arbejde påvirker dit privatliv og familieliv. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?

<b>1: Ja, helt sikkert</b>		5	23,8%
<b>2: Ja, til en vis grad</b>		7	33,3%
<b>3: Ja, men kun lidt</b>		7	33,3%
<b>4: Nej, slet ikke</b>		2	9,5%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.28 Arbejde-familie konflikt 2




Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?


<b>1: Ja, helt sikkert</b>		3	14,3%
<b>2: Ja, til en vis grad</b>		8	38,1%
<b>3: Ja, men kun lidt</b>		9	42,9%
<b>4: Nej, slet ikke</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.29 Tillid mellem ledelse og medarbejdere 1

De næste 4 spørgsmål handler ikke om dit arbejde, men om hele virksomheden, hvor du er ansat. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?





<b>1: I meget høj grad</b>		2	9,5%
<b>2: I høj grad</b>		12	57,1%
<b>3: Delvist</b>		6	28,6%

4: I ringe grad		0	0,0%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		1	4,8%

[Vis svar](#)

### 2.30 Tillid mellem ledelse og medarbejdere 2




Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

1: I meget høj grad		2	9,5%
2: I høj grad		12	57,1%
3: Delvist		6	28,6%
4: I ringe grad		0	0,0%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		1	4,8%

[Vis svar](#)

### 2.31 kommunikation


Bliver ledelsesbeslutninger kommunikeret på en tydelig og velargumenteret måde?

1: I meget høj grad		0	0,0%
2: I høj grad		6	28,6%
3: Delvist		14	66,7%
4: I ringe grad		1	4,8%
5: I meget ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.32 Retfærdighed 1

Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

1: I meget høj grad		0	0,0%
2: I høj grad		9	42,9%
3: Delvist		10	47,6%

<b>4: I ringe grad</b>		0	0,0%
<b>5: I meget ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		2	9,5%

[Vis svar](#)

### 2.33 Retfærdighed 2

Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

<b>1: I meget høj grad</b>		0	0,0%
<b>2: I høj grad</b>		9	42,9%
<b>3: Delvist</b>		10	47,6%
<b>4: I ringe grad</b>		1	4,8%
<b>5: I meget ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		1	4,8%

[Vis svar](#)

### 2.34 Selvvurderet helbred

De følgende 5 spørgsmål handler om dit eget helbred og velbefindende. Det er IKKE meningen, at du skal prøve at skelne mellem de symptomer, der skyldes arbejdet, og dem der skyldes andre forhold. det gælder om at beskrive, hvordan du har det alt i alt. Spørgsmålene handler om, hvordan du har haft det i de sidste 4 uger.

Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?





<b>1: Fremragende</b>		2	9,5%
<b>2: Vældig godt</b>		10	47,6%
<b>3: Godt</b>		6	28,6%
<b>4: Mindre godt</b>		3	14,3%
<b>5: Dårligt</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.35 Udbrændthed 1

Hvor tit har du følt dig udkørt?





<b>1: Hele tiden</b>		0	0,0%
----------------------	--	---	------

2: En stor del af tiden		5	23,8%
3: En del af tiden		8	38,1%
4: Lidt af tiden		6	28,6%
5: På intet tidspunkt		2	9,5%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.36 Udbændthed 2





Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet?

1: Hele tiden		0	0,0%
2: En stor del af tiden		4	19,0%
3: En del af tiden		7	33,3%
4: Lidt af tiden		8	38,1%
5: På intet tidspunkt		2	9,5%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.37 Stress 1

Hvor tit har du følt dig stresset? (for travl på en ubehagelig, uoverskuelig og belastende måde)

1: Hele tiden		0	0,0%
2: En stor del af tiden		5	23,8%
3: En del af tiden		6	28,6%
4: Lidt af tiden		9	42,9%
5: På intet tidspunkt		1	4,8%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.38 Stress 2

Hvor tit har du været irriteret?

1: Hele tiden		0	0,0%
2: En stor del af tiden		1	4,8%
3: En del af tiden		5	23,8%
4: Lidt af tiden		13	61,9%
5: På intet tidspunkt		2	9,5%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.39 Krænkende adfærd

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?

1: Ja, dagligt		0	0,0%
2: Ja, ugentligt		0	0,0%
3: Ja, månedligt		0	0,0%
4: Ja, af og til		0	0,0%
5: Nej		21	100,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 2.40 Krænkende adfærd

Hvis ja, fra hvem? (sæt gerne flere krydser)

1: Kolleger		0	0,0%
2: En leder		0	0,0%
3: Underordnede		0	0,0%
4: Elever		0	0,0%
5: Andre		0	0,0%
Ubesvaret		21	100,0%

[Vis svar](#)

### 2.41 Trusler om vold

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?


		0	0,0%
--	--	---	------

1: Ja, dagligt			
2: Ja, ugentligt		0	0,0%
3: Ja, månedligt		0	0,0%
4: Ja, af og til		0	0,0%
5: Nej		21	100,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.42 Trusler om vold



Hvis ja, fra hvem? (sæt gerne flere krydser)

1: Kolleger		0	0,0%
2: En leder		0	0,0%
3: Underordnede		0	0,0%
4: Elever		0	0,0%
5: Andre		0	0,0%
Ubesvaret		21	100,0%

[Vis svar](#)

## 2.43 Fysisk vold

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?

1: Ja, dagligt		0	0,0%
2: Ja, ugentligt		0	0,0%
3: Ja, månedligt		0	0,0%
4: Ja, af og til		0	0,0%
5: Nej		20	95,2%
Ubesvaret		1	4,8%


[Vis svar](#)

## 2.44 Fysisk vold

Hvis ja, fra hvem? (sæt gerne flere krydser)

1: Kolleger		0	0,0%
2: En leder		0	0,0%




<b>3: Underordnede</b>		0	0,0%
<b>4: Elever</b>		0	0,0%
<b>5: Andre</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		21	100,0%

[Vis svar](#)

## 2.45 Mobning


Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads? Ved mobning forstår man, at man gentagne gange bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som det er svært at forsvare sig imod.

<b>1: Ja, dagligt</b>		0	0,0%
<b>2: Ja, ugentligt</b>		0	0,0%
<b>3: Ja, månedligt</b>		0	0,0%
<b>4: Ja, af og til</b>		0	0,0%
<b>5: Nej</b>		21	100,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 2.46 Mobning

Hvis ja, fra hvem? (sæt gerne flere krydser)




<b>1: Kolleger</b>		0	0,0%
<b>2: En leder</b>		0	0,0%
<b>3: Underordnede</b>		0	0,0%
<b>4: Elever</b>		0	0,0%
<b>5: Andre</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		21	100,0%

[Vis svar](#)

## 3 SPECIFIKKE AKTØRER

### 3.1 Forhold til kollegerne og tonen generelt




Vurdér dit forhold til dine kolleger og den generelle tone på lærerværelset.

<b>4, meget godt</b>		11	52,4%
<b>3</b>		8	38,1%
<b>2</b>		2	9,5%
<b>1</b>		0	0,0%
<b>0, dårligt</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 3.2 Forhold til fagkolleger

Vurdér dit forhold til dine fagkolleger

<b>4, meget godt</b>		13	61,9%
<b>3</b>		6	28,6%
<b>2</b>		2	9,5%
<b>1</b>		0	0,0%
<b>0, dårligt</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)




### 3.3 Kolleger

Har du yderligere kommentarer angående kollegerne generelt - såvel positive som negative?

[Vis svar](#)

### 3.4 Sekretærer

Vurdér dit forhold til sekretærene.

<b>4, meget godt</b>		14	66,7%
<b>3</b>		6	28,6%
<b>2</b>		1	4,8%
<b>1</b>		0	0,0%
<b>0, dårligt</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 3.5 Pedellen

Vurdér dit forhold til pedellen

<b>4, meget godt</b>		11	52,4%
<b>3</b>		8	38,1%
<b>2</b>		2	9,5%
<b>1</b>		0	0,0%
<b>0, dårligt</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 3.6 Administrationen generelt

Har du yderligere kommentarer angående sekretærer, pedel eller øvrig administration - såvel positive som negative?

[Vis svar](#)

## 4 LÆRERVÆRELSESKULTUR

### 4.1 Arbejdsro

I hvor høj grad oplever du, at du kan få arbejdsro i lærerforberedelsen?



<b>4, i høj grad</b>		6	28,6%
<b>3</b>		8	38,1%
<b>2</b>		5	23,8%
<b>1</b>		1	4,8%
<b>0, i ringe grad</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 4.2 Forberedelse

I hvor høj grad har du mulighed for at forberede dig i mellemtimer?

<b>4, i høj grad</b>		8	38,1%
<b>3</b>		9	42,9%
<b>2</b>		1	4,8%
<b>1</b>		1	4,8%

<b>0, i ringe grad</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		1	4,8%

[Vis svar](#)

### 4.3 Arbejdsro og forberedelse

Kommenter yderligere angående arbejdsro og forberedelse - såvel positivt som negativt





[Vis svar](#)

## 5 INTRODUKTION AF NYE KOLLEGER

De følgende spørgsmål handler om introduktionen af nye kolleger på Brøndby Gymnasium. Det første spørgsmål henvender sig udelukkende til de kolleger, som ikke allerede har svaret på dette i forbindelse med en tidligere APV. Resten af spørgsmålene henvender sig til alle kolleger.

### 5.1 Introduktion af nye kolleger





Som ny kollega, hvor tilfreds har du været med den introduktion, du har fået til ledelsen og til skolen som institution - herunder personalehåndbog og kontaktperson?

<b>4, meget tilfreds</b>		3	14,3%
<b>3</b>		2	9,5%
<b>2</b>		0	0,0%
<b>1</b>		0	0,0%
<b>0, Utilfreds</b>		0	0,0%
<b>-, ikke relevant</b>		1	4,8%
<b>Ubesvaret</b>		15	71,4%

[Vis svar](#)

### 5.2 Introduktion af nye kolleger

I hvor høj grad er du tilfreds med det eksisterende lærerkollegiums evne til at indsluse og hjælpe nye kolleger?

<b>4, i høj grad</b>		5	23,8%
<b>3</b>		9	42,9%
<b>2</b>		2	9,5%
<b>1</b>		0	0,0%
<b>0, i ringe grad</b>		0	0,0%
<b>Ubesvaret</b>		5	23,8%

[Vis svar](#)

### 5.3 Introduktion af nye kolleger

Har du nogle kommentarer eller forslag til, hvordan man kunne forbedre introduktionen af nye kolleger?

[Vis svar](#)

## 6 ARBEJDSMILJØET GENERELT




### 6.1 Sygefravær

Er der nogle faktorer i arbejdsmiljøet, der efter din egen opfattelse har væsentlig indflydelse på omfanget af dit sygefravær/forbrug af medicin?

[Vis svar](#)

### 6.2 Daglig drift

I hvor høj grad føler du dig generelt informeret om, hvad der sker i dagligdagen på BG?

4, i høj grad		3	14,3%
3		15	71,4%
2		3	14,3%
1		0	0,0%
0, i ringe grad		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

### 6.3 Opsummering 1

Her skal du lave en prioriteret liste med ca. 3 punkter, der beskriver de ting, der fremmer trivslen i dit arbejde

[Vis svar](#)

### 6.4 Opsummering 2

Her skal du lave en prioriteret liste med ca. 3 punkter, der beskriver de ting, der medfører stress i dit arbejde

[Vis svar](#)





## 6.5 Afsluttende bemærkninger

Her kan du skrive det, du ikke fik med i det ovenstående omkring arbejdsmiljø, trivsel, stress, helbred osv.

[Vis svar](#)

## 6.6 Arbejdsmiljøet generelt

Hvis du skulle give arbejdsmiljøet på BG en karakter på 7-trinskalaen, hvad ville du så give?

12		1	4,8%
10		9	42,9%
7		9	42,9%
4		2	9,5%
02		0	0,0%
00		0	0,0%
-3		0	0,0%
Ubesvaret		0	0,0%

[Vis svar](#)

## 6.7 Arbejdsmiljøet generelt

Har du kommentarer til ovenstående "karakter" til BG - skriv dem her!

[Vis svar](#)